

# LA NEWSLETTER



## Lettre d'information et d'actualité du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur



Avril-mai 2021

[→ S'ABONNER](#)

### À la une



### 3 dispositifs régionaux d'urgence lancés pour accélérer le recrutement des jeunes

En complément du Plan national « 1 jeune, 1 solution », la Région Sud a construit un plan de reconquête pour l'emploi et la formation des jeunes. Il s'agit d'encourager les entreprises au recrutement des jeunes et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

La Région va plus loin et lance 3 outils en complément du Plan national, permettant ainsi d'inciter les entreprises à embaucher des jeunes en stage ou en emploi.

[▶ LIRE LA SUITE](#)

#### 01 Agenda & Actualités

#### Événement

**Acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation, découvrez vite les prochaines sessions pour vous professionnaliser avec le Carif-Oref**

- 10 et 11 mai, 3 et 4 juin. 4 demi-journées. Intégrer le codéveloppement à ses pratiques pédagogiques et managériales.
- 11, 17, 18 et 25 mai. 4 demi-journées. Déposer un dossier en vue d'un enregistrement au RNCP.
- 17, 21, 25 et 28 mai. 4 demi-journées. Se mettre à niveau sur le référentiel national qualité.
- 19 et 25 mai, 15 juin. 4 demi-journées. S'appuyer sur les apports des neurosciences pour « apprendre à apprendre ».

**Poursuite des missions du service public de l'emploi et continuité pédagogique des OF et CFA au mois d'avril**

- 21, 26, 31 mai et 3 juin. 4 demi-journées. Déposer une certification au répertoire spécifique.
- 9 et 17 juin : 2 demi-journées. Approfondir ses connaissances en matière d'ingénierie financière, niveau 2.

Contact :

cpeciaux@espace-competences.org

Tél. 04 42 82 43 33

## Cycles de webinaires organisés par le Synofdes

Le Syndicat national des organismes de formation, propose :

- un cycle "Transformation digitale" sur les mutations numériques et leurs impacts sur l'offre de formation.
- et un cycle "remue-méninges" sur les nouvelles stratégies de développement.



Dans cette période de renforcement des restrictions sanitaires, l'insertion sur le marché du travail des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi reste une priorité. L'accompagnement des demandeurs d'emploi et des jeunes est plus que jamais essentiel. Pour qu'ils puissent continuer à se former ou à chercher un emploi, l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi et de la formation restent pleinement mobilisés.

[LIRE LA SUITE](#)

## Le plan d'action pour la transformation et la digitalisation de la formation

Accompagner le déploiement d'un nouveau modèle de formation et donner l'exemple de l'innovation pédagogique sont les objectifs de ce plan d'action.

Il comporte 4 axes de financement de projets en faveur de l'enseignement à distance, pour un budget global de 300 millions d'euros.

[LIRE LA SUITE](#)

## Nouvel outil pour les entreprises en faveur des transitions collectives

Le GIE D2OF, regroupant les 11 Opco, a développé un outil permettant aux entreprises d'identifier leur interlocuteur en vue de s'engager dans une démarche de Transitions collectives.

## Les transitions collectives pour anticiper et accompagner la reconversion des salariés

Dans le cadre de « France Relance », ce dispositif offre :

- aux entreprises en difficulté, l'opportunité d'entrer en contact avec des entreprises de leur territoire qui recrutent afin d'accompagner leurs salariés volontaires dans un parcours de reconversion ;

- aux salariés concernés par un emploi dont l'avenir est incertain, la possibilité de se reconvertir, de manière sereine et sécurisée, vers un des métiers porteurs de leur bassin de vie.

➤ LIRE LA SUITE

## Sensibilisation aux parcours linguistiques des primo arrivants et des réfugiés



Un flyer vient compléter l'offre de service du Réseau des Carif-Oref sur cette thématique. Dans le réseau, 8 Carif-Oref sont engagés dans le projet "Animation, accompagnement, professionnalisation" des acteurs de l'intégration et de la formation sur ces parcours linguistique et proposent une offre de professionnalisation aux acteurs de leurs territoires....

➤ LIRE LA SUITE

## Le point sur l'emploi et l'industrie et l'emploi en région

Moins présente en Provence - Alpes - Côte d'Azur qu'en France métropolitaine, l'industrie cumule 11,0 % de la richesse régionale et emploie 8,4 % des salariés.

*"Une industrie moins présente mais plus résiliente"* (Insee - Analyses en Provence - Alpes - Côte d'Azur)

➤ LIRE LA SUITE

## Hausse du nombre de salariés en insertion

Fin 2019, le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE) compte 134 300 salariés (+1,4 % par rapport à fin 2018). Répartis dans 3 843 structures conventionnées par l'État, les salariés de l'IAE travaillent dans des ateliers et chantiers d'insertion, des associations intermédiaires, dans des entreprises d'insertion et de travail temporaire d'insertion.

➤ LIRE LA SUITE

➤ LIRE LA SUITE

## Aides exceptionnelles de l'Agefiph jusqu'en juin 2021

Dans le contexte sanitaire, l'Agefiph a mis à disposition des personnes en situation de handicap et des entreprises des aides exceptionnelles. Celles-ci sont prolongées et adaptées jusqu'au 30 juin 2021 (voir les particularités). 2 aides spécifiques sont harmonisées avec le Fiphfp...

➤ LIRE LA SUITE

## L'Apec engagée pour l'inclusion des seniors



L'Apec a organisé en mars une manifestation dédiée aux seniors et à leur inclusion professionnelle.

Retrouvez cet événement en vidéo.

➤ LIRE LA SUITE

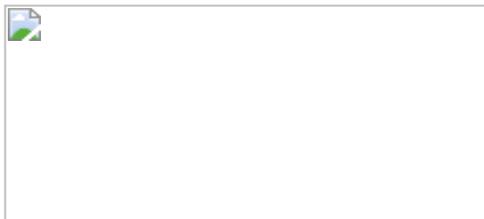
## Mieux comprendre la dynamique de négociation des accords sur l'égalité professionnelle

Osez le mix, site sur la mixité en région, met en avant l'étude du Carif-Oref sur les accords égalité professionnelle en Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Comment les entreprises se sont-elles emparées de la thématique de l'égalité professionnelle ? Quelle est la dynamique de négociation des accords sur cette thématique en Provence - Alpes - Côte d'Azur ?

[LIRE LA SUITE](#)

## La FFP devient Les Acteurs de la Compétence



Faisant suite à une ouverture portée par les adhérents depuis 2019, ce changement de nom marque la reconnaissance d'une filière économique qui rassemble tous les acteurs privés ayant pour finalité de développer la compétence professionnelle, parmi lesquels : entreprises de formation, cabinets de conseil et accompagnement, centres de formations d'apprentis et écoles professionnelles, créateurs de solutions pédagogiques numériques, éditeurs de contenus, certificateurs.

[LIRE LA SUITE](#)

## Bilan de la mission handicap confiée au Carif-Oref



La Mission régionale d'observation de l'emploi et la formation des personnes en situation de handicap est confiée au Carif-Oref par la Direccte, la Région et la délégation régionale de l'Agefiph.

Retrouvez les dernières publications (suivis statistiques, chiffres clés..).

Au 1er semestre 2021 une étude sera consacrée aux prescriptions non abouties de formations professionnelles visant des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

[LIRE LA SUITE](#)[S'ABONNER](#)

Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) | [Se désabonner](#) | Conception : **SUNMADE**