

LA NEWSLETTER



Lettre d'information et d'actualité du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur



Juillet - août 2022

[→ S'ABONNER](#)

À la une



Géraldine Daniel, nouvelle directrice générale du Carif-Oref

Nommée par le conseil d'administration, Géraldine DANIEL, a pris ses nouvelles fonctions le 1er juillet 2022. Diplômée de l'Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence, inspectrice du travail de formation et d'expérience, elle est impliquée, depuis le début de sa carrière professionnelle, dans la mise en œuvre des politiques publiques du travail, de l'emploi, et de la formation professionnelle sur des territoires variés en Provence - Alpes - Côte d'Azur. Précédemment directrice départementale adjointe de la DDETSPP des Hautes-Alpes, elle a également exercé des missions tant au sein des services de l'État qu'auprès du Conseil régional. Ses expériences de négociations et de travail avec les partenaires sociaux la conduisent à être attentive à ce que cette dimension de dialogue social soit présente dans son activité...

[➔ LIRE LA SUITE](#)

01 Agenda & Actualités

📢 Événement

Première réunion de la nouvelle Plateforme d'observation sociale **26/09/2022**

Le Carif-Oref, qui assure depuis le 1^{er} juillet le portage du Dispositif régional d'observation sociale (DROS), organise aux côtés de la Dreets, la première réunion de la nouvelle Plateforme d'observation sociale à Marseille.

L'apprentissage comme levier d'action sur les métiers en tension ? Retrouvez la matinale du 14 juin



Les innovantes de la
formation
**13/09/2022 au
14/09/2022**



Le Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine, Via Compétences, organise la 2^e édition des **"Innovantes de la formation"** à Pessac, sur le thème de l'attractivité des métiers, des formations et des territoires.



À venir !

Prochainement au Carif-Oref, de nouvelles études : « Les entreprises résilientes face à la crise » - « Diagnostics sur plusieurs métiers en tension ciblés » - « Diagnostic sur les métiers de la Santé et de l'Action sociale, pour la préparation du nouveau schéma régional des formations sanitaires et sociales » et un outil numérique sur le périmètre économique, emploi, formation des 11 OPCO en région...

Les thèmes abordés lors de cette matinale : Quels enjeux autour de l'apprentissage ? Quelle offre de formation par apprentissage pour les métiers en tension ? Les OPCO, des acteurs dans le développement de l'apprentissage ? Le développement d'un CFA d'entreprise, un nouvel outil.

Avec la participation de l'OPCO EP (Entreprises de proximité), l'OPCO Mobilités et le CFA CMA-CGM Academy, aux côtés de la Dreets et du Carif-Oref.

[LIRE LA SUITE](#)

Cartographie des solutions pour l'obligation de formation des 16-18 ans



La Dreets a réalisé une cartographie qui présente les solutions de droit commun et celles mobilisables en région, pour les 16-18 ans soumis à l'obligation de formation, avec un socle commun d'information autour de :

- l'accompagnement des jeunes ;
- l'engagement des jeunes ;
- la formation initiale et la formation continue des jeunes ;
- l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ;
- des solutions locales pour les jeunes.

[LIRE LA SUITE](#)

La VAE fête ses 20 ans !



En 20 ans, plus de 45 000 personnes ont bénéficié de la VAE en région. 80 % des candidats accompagnés par des organismes certificateurs, notamment les ministères, ont obtenu une validation complète, 17 % une validation partielle.

À cette occasion, les certificateurs se sont mobilisés pour communiquer sur le dispositif.

Les plateformes d'information du Carif-Oref restent ouvertes tout l'été !



Les conseillers informent tous les publics en Provence - Alpes - Côte d'Azur sur :

- **les métiers et les formations** au n° vert 0800 600 007 du lundi au jeudi de 9h à 19h et le vendredi de 9h à 13h
- **l'apprentissage** au n° vert 0800 730 923 du lundi au jeudi de 9 h à 17 h et le lundi de 9h à 13h.

et les organismes de formation sur :

- **la déclaration d'activité** au 0427 684 015 les mardis et jeudis de 9h à 12h.
- **l'agrément des titres professionnels** au 0427 684 014 les mardis et jeudis de 9h à 12h.

OPC : 1er trimestre 2022, l'embellie se maintient mais des incertitudes à l'horizon

Le Carif-Oref publie le communiqué n° 51 de l'Observation Partenariale de la Conjoncture avec ses partenaires.

En région, le 1^{er} trimestre est bien orienté malgré un ralentissement de la croissance de l'emploi salarié et une diminution du nombre de Déclarations préalables à

Le Carif-Oref assure un premier niveau d'information sur la VAE : n° vert 0800 600 007, site www.vae-paca.org.

➤ LIRE LA SUITE

Un outil de Pôle emploi pour accompagner les secteurs en tension

Le dispositif « Détection de potentiel » est mis en œuvre pour détecter, sensibiliser et accompagner des projets d'emploi vers les métiers en tension en région. Des ateliers sont déployés auprès des demandeurs d'emploi, notamment de longue durée et des jeunes, pour les aider à se réorienter vers des métiers qui recrutent sur leur bassin d'emploi.

Cette offre est l'un des volets du Fonds Sud compétences de la Région (issu du Plan national de réduction des tensions de recrutement signé avec l'État).

➤ LIRE LA SUITE

La rémunération des cadres en 2022



L'Apec publie son *Baromètre 2022* de la rémunération des cadres. Une progression de la rémunération mais toujours pas de progrès pour l'égalité femmes-hommes.

Consultez également d'autres études réalisées en 2022 : le *Focus sur la rémunération des jeunes cadres* et *Pratiques de recrutements des cadres...*

➤ LIRE LA SUITE

Un nouveau Territoire zéro chômeur de longue durée en région

l'embauche. Le taux de chômage et la demande d'emploi atteignent des niveaux historiquement bas. Les reprises d'emplois sont à la hausse et l'Indicateur conjoncturel de durée au chômage s'améliore. Globalement, l'activité économique régionale progresse, dans un contexte qui reste incertain : difficultés d'approvisionnement, tensions inflationnistes, hausse du cours des matières premières.

➤ LIRE LA SUITE

L'appli du réseau des Carif-Oref pour l'offre de formation de français



BonjourBonjour est destinée aux primo-arrivants et aux réfugiés. Téléchargeable gratuitement, elle permet de retrouver les formations de français par ville et par objectif :

- être autonome,
- chercher du travail,
- passer des tests et des diplômes de français.

Une initiative du Réseau des Carif-Oref, avec le soutien de la Direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (Dian) financée par le ministère de l'Intérieur.

➤ LIRE LA SUITE

Embauche d'alternants : prolongation des aides exceptionnelles de l'État

Les aides exceptionnelles au recrutement des apprentis et des alternants sont prolongées pour tous les contrats conclus entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2022.

Consultez les mesures en détail dans le *Guide pratique à destination des employeurs et des organismes de formation* mis à jour en juin dernier.

➤ LIRE LA SUITE

Le collectif régional des GEIQ

Le Pays d'Apt Luberon (Vaucluse) va expérimenter ce dispositif puisqu'il fait partie des 25 nouveaux territoires habilités. Ils rejoignent les 10 premiers bassins d'emploi sélectionnés en 2016.

Avec ce dispositif fondé sur le volontariat, les personnes accompagnées obtiennent un contrat à durée indéterminée dans des entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) dites entreprises à but d'emploi (EBE), pour des activités non couvertes par le secteur privé des bassins d'emploi concernés...



En région, 16 Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) interviennent dans 12 secteurs d'activité.

Ces collectifs d'entreprises de toutes tailles, engagées en faveur de l'inclusion, parient sur le potentiel de personnes éloignées de l'emploi pour résoudre leurs problèmes de recrutement, sur un critère principal : la motivation à s'investir dans un métier et l'envie de se former..

➔ [LIRE LA SUITE](#)

➔ [LIRE LA SUITE](#)



➔ [S'ABONNER](#)



Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) | [Se désabonner](#) | Conception : **SUNMADE**