

# LA NEWSLETTER



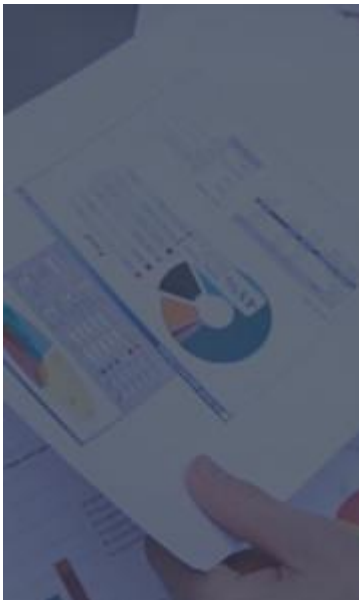
## Lettre d'information et d'actualité du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur



Mars 2022

→ S'ABONNER

### À la une



#### Dat@décision et Mét@for : des données régionales sur l'emploi et la formation

En 2022, les outils de datavisualisation du Carif-Oref évoluent et s'enrichissent pour mieux vous outiller et vous aider à la décision.

- **Dat@décision** affiche de manière claire et dynamique des indicateurs socioéconomiques sur les secteurs d'activité, les métiers, les territoires et les formations en région. **Aller sur Dat@décision**
- **Mét@for** apporte en complément un éclairage innovant sur les relations entre la formation et l'emploi de 19 filières de formation et 87 métiers pour accompagner les parcours professionnels. **Aller sur Mét@for**

#### 01 Agenda & Actualités

#### Événement

#### Professionnalisation : des nouveautés dans le programme 2022



Le Carif-Oref vous propose une offre de formations renouvelée pour accompagner votre montée en compétences sur des thématiques phares : accès à la certification Qualiopi, innovation en matière pédagogique, construction de parcours multimodaux ...

#### CartoSud : le GPS de l'orientation de la Région Sud

Parmi les nouveautés : le développement des *soft skills* en formation, un module en modalité formation en situation de travail, une formation à l'intelligence collective...

## **Vous accompagner à la réalisation du Bilan pédagogique et financier**

**13/04/2022**

Le Bilan pédagogique et financier (BPF) est une obligation annuelle qui incombe aux prestataires de formation. Vous souhaitez être bien informé pour remplir votre BPF ? Rendez-vous au webinaire organisé par le Carif-Oref, avec la DREETS.



## **Rendez-vous de la conjoncture. Économie, emploi : observer les effets de la crise sur les territoires**

**12/05/2022**

Les experts régionaux de la conjoncture vous invitent à échanger sur l'impact de la crise en région Provence - Alpes - Côte d'Azur concernant l'économie, l'emploi, le marché du travail.



Le site [www.orientation-regionsud.fr](http://www.orientation-regionsud.fr) porté par le Carif-Oref, intègre désormais CartoSud, un GPS de l'orientation au service des lycéens et des étudiants.

Ce service numérique unique permet de simuler des parcours vers de nombreux métiers et de construire le projet d'orientation et de formation.

**LIRE LA SUITE**

## **Offre de formations en apprentissage et métiers en tension : état des lieux et perspectives**



Quelles caractéristiques pour l'offre de formations en apprentissage en région ? Dans quelle mesure l'offre couvre-t-elle les métiers en tension ? Quels sont les besoins non couverts ? Quelles certifications pour quels métiers en tension ?

Le Carif-Oref, à l'initiative de la Dreets, répond à ces questions essentielles. L'étude est alimentée et animée par la mission Alternance du Carif-Oref depuis plus de dix ans. Cette base représente une ressource incontournable pour l'aide à la décision des acteurs publics.

**LIRE LA SUITE**

## **Transition écologique, quels impacts sur les compétences ?**



Quels sont les impacts de la transition écologique sur les activités des entreprises régionales ? Quels sont les besoins en compétences qui émergent de cette transition écologique ? Comment l'appareil de formation évolue ou doit évoluer pour répondre à ces changements ?

Dans cette étude, le Carif-Oref, mandaté par la Région, saisit l'évolution des compétences en cours pour trois grands secteurs : la Construction, la Chimie et le Commerce.

**LIRE LA SUITE**

## LMS : panorama des solutions en 2022 par le FFOD

30 plateformes de LMS : *Learning Management System* (système de gestion de l'apprentissage) ont été analysées dans cette édition réalisée par le Forum des acteurs de la formation digitale...

► LIRE LA SUITE

## Une plateforme de dématérialisation pour les contrats d'apprentissage du secteur public

Création d'une nouvelle plateforme de saisie en ligne des contrats d'apprentissage pour les employeurs publics relevant de la fonction publique d'Etat, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière et pour les organismes de formation formant un apprenti en contrat chez un employeur public...

► LIRE LA SUITE



## Lutte contre la fraude au Compte personnel de formation

Un premier comité de pilotage du ministère en charge du Travail s'est réuni pour lutter contre le démarchage abusif et la fraude, avec un plan d'actions pour contrer le démarchage abusif. Le site [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) intègre les bonnes pratiques à adopter, la possibilité de signaler une escroquerie... Fin 2021, Les Acteurs de la compétence (FFP) a édité une charte de déontologie pour la vente de prestations éligibles au CPF.

► LIRE LA SUITE

## Le Contrat d'Engagement Jeune dans la continuité du plan 1 jeune, 1 solution



Les jeunes de moins de 26 ans (moins de 30 ans en situation de handicap), sans formation ni emploi depuis plusieurs mois, peuvent bénéficier du Contrat d'Engagement Jeune auprès de leur Mission locale ou agence Pôle emploi, et bénéficier d'un accompagnement renforcé pour construire leur projet professionnel, découvrir des métiers, se former et trouver un emploi.

► LIRE LA SUITE

→ S'ABONNER



Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) | [Se désabonner](#) | Conception : **SUNMADE**