

LA NEWSLETTER



Lettre d'information et d'actualité du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Octobre 2022

→ S'ABONNER

À la une



DATA@DÉCISION s'enrichit d'un nouvel outil sur les Opco

Découvrez le nouveau site dynamique consacré aux Opérateurs de compétences (Opco) en région. Il complète les outils du portail DAT@DÉCISION développé par le Carif-Oref.

Innovant, cet outil de visualisation de données socioéconomiques régionales sur les emplois, les métiers et les formations, propose une lecture exploratoire de ces données déclinées par Opco et met en visibilité les branches professionnelles auprès desquelles ils interviennent.

➔ LIRE LA SUITE

01 Agenda & Actualités

📣 Événement

Les formations à venir

En novembre, retrouvez quatre nouveaux modules de formation positionnés sur l'axe innovation du dispositif de professionnalisation du Carif-Oref :

- **Manager une équipe pédagogique à distance** Dates : 14/11 et 05/12/2022
[voir plus](#)
- **Construire des dispositifs d'accompagnement ou de formation innovants** Dates : 03 et 29/11/2022
[voir plus](#)
- **Accompagner la mise en œuvre d'une action de formation en situation de travail (AFEST)** Dates : 30/11 et 14/12/2022
[voir plus](#)

Deux nouvelles études pour vous outiller sur l'emploi et la formation



- **Créer un "espace game" pédagogique**

Dates : 24 et 25/11/2022

[voir plus](#)



INVITATION Webinaire

17/11/2022

Le sport, un outil pour remobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi :

- Éléments de définition et de cadrage.
- Présentation de plusieurs projets.
- Discussion : lever les freins périphériques à l'emploi, développer les soft skills, mobiliser les publics, prendre en compte les problématiques psycho-sociales.



De 10h à 11h [sur inscription](#).

Renseignements : cjars@cariforef.fr ou cpecriaux@cariforef.fr

Grand Angle 9 : Des entreprises résilientes aux entreprises apprenantes

Pour se maintenir à flot dans un contexte en transformation, les entreprises s'adaptent : elles font appel à l'innovation technologique, sociale, organisationnelle, elles sont plus souples... Les entreprises repensent ainsi leur modèle et introduisent de nouvelles valeurs. Il en résulte des changements professionnels et sociaux à prendre en compte.

Dans un monde en transition, percuté par des crises de tout ordre, cette étude identifie les pistes de solutions que certaines entreprises ont expérimentées, et qui leur ont permis de faire face ou de faire mieux...

[voir plus](#)

Grand Angle 10 : L'évolution des métiers des secteurs de la Santé et de l'Action sociale

Le deuxième volet du travail préparatoire à l'élaboration du nouveau Schéma régional des formations sanitaires et sociales (SRFSS) poursuit les réflexions sur l'évolution des métiers et des compétences dans les secteurs de la Santé et de l'Action sociale. Cela s'effectue dans un cadre national de l'après-Covid, des politiques nationales venant au chevet du système de santé et du plan d'action pour les métiers du grand âge et de l'autonomie...

Au total, 13 métiers ont été attentivement analysés, afin d'outiller au mieux les acteurs de ces secteurs.

[voir plus](#)

Partenariat entre l'Opcv EP et le Carif-Oref

La coopération sera renforcée avec l'Opérateur de compétences des Entreprises de proximité (Opcv EP) autour des axes suivants :

- L'observation du lien formation et emploi au niveau des territoires et des branches.
- L'orientation et la valorisation des métiers.
- La promotion de l'offre de formation continue et par alternance.
- L'expérimentation et l'innovation en formation.

Des diagnostics territoriaux seront réalisés en lien avec le dispositif "Cœur de ville" afin de faire le lien entre cette dynamique, les enjeux emploi-formation et d'aboutir à un plan d'actions sur six territoires départementaux.

Le Dispositif régional d'observation sociale : portage par le Carif Oref



Depuis juillet 2022, le Carif-Oref assure le portage opérationnel du Dispositif régional d'observation sociale (Dros). Celui-ci apporte aux décideurs et acteurs de terrain de la connaissance sur la situation sociale des territoires en région.

Découvrez la nouvelle publication du **Drosomètre - flash trimestriel des données RSA et prime d'activité en Provence - Alpes - Côte d'Azur** pour le 2^e trimestre 2022.

[LIRE LA SUITE](#)

Nouveau communiqué

Vers une meilleure qualité

d'Observation partenariale de la conjoncture

Un 2^e trimestre 2022 favorable, des incertitudes qui persistent.

Le réseau d'experts de la conjoncture régionale OPC, animé par le Carif-Oref, publie le Communiqué n° 52.

Vous y trouverez les éléments de conjoncture du 2^e trimestre, les premières tendances sur le 3^e trimestre et les points de vigilance sélectionnés par les experts.

La publication trimestrielle vous propose une évolution visuelle avec notamment des chiffres clés en 1^{ère} page.

[LIRE LA SUITE](#)

Sécurité renforcée sur Moncompteformation

Fraude au CPF : après la première condamnation d'un organisme frauduleux, et de nombreuses exclusions de la plateforme, de nouvelles mesures de sécurisation ont été annoncées par le ministère délégué en charge de la formation professionnelle. La transaction au moment de l'achat d'une formation sera plus importante, avec un contrôle d'identité renforcé de l'utilisateur via le service France Connect+.

Un projet de loi vise aussi l'interdiction du démarchage commercial lié au Compte personnel de formation. Depuis janvier 2022, les organismes de formation doivent avoir la certification qualité *Qualiopi* pour proposer des offres.

Les micro-certifications, une importance croissante

Le terme « micro-certification » est très peu connu et les attestations de formation courte prennent différentes formes et dénominations.

On parle aussi de « certifications partielles ou supplémentaires », de « badges », de « micro-titres » ou encore de « certificats modulaires »...

[LIRE LA SUITE](#)



de l'indexation des certifications

Les données des Répertoires nationaux - certifications professionnelles (RNCP) et spécifique (RS) – voient leur utilisation par les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles se développer, à mesure que la certification professionnelle prend une part croissante dans le système de formation professionnelle. Dans ce contexte, la bonne indexation des fiches descriptives des certifications, publiée par France compétences permet d'améliorer l'interopérabilité entre les systèmes d'information des différents acteurs. Pour répondre à cet enjeu, l'Onisep, le Réseau des Carif-Oref (RCO) et France compétences mettent en commun leurs expertises.

[LIRE LA SUITE](#)

Apprentissages informels et sécurisation des mobilités professionnelles

L'acquisition de compétences ne résulte pas exclusivement de l'action de formation, telle que définie en droit du travail.

D'autres modalités d'apprentissage, plus quotidiennes, notamment l'apprentissage "sur le tas", la transmission directe de savoir-faire ou la réception de consignes, y contribuent aussi...

[LIRE LA SUITE](#)

Orientation-regionsud : un service de rendez pour les jeunes et familles

Dans le cadre de la **plateforme d'information orientation-regionsud** développée pour la Région, les publics peuvent poser leurs questions sur leur orientation, un métier ou une formation aux conseillers experts du Carif-Oref, par mail, tchat et par téléphone au **N° vert 0800 600 007**. Pour les scolaires, étudiants, apprentis et leurs familles, **un service de rendez-vous téléphonique permet d'être rappelé selon un planning en ligne**.

[→ S'ABONNER](#)



Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) | [Se désabonner](#) | Conception : **SUNMADE**