

LA NEWSLETTER



Lettre d'information et d'actualité du Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur

Janvier 2023

→ S'ABONNER

À la une

Une année sur le mode agile, innovant et partenarial !


[LIRE LA SUITE](#)

01 Agenda & Actualités

Événement

Université d'hiver de la formation professionnelle
25/01/2022 au 27/01/2022

Centre Info organise sa 8^e UHFP à Cannes sur le thème "Compétences 2030 : ensemble réussir les transitions", avec 84 ateliers et débats. Le Carif-Oref interviendra sur un atelier, parmi plus de 200 experts.

[voir le déroulé](#)

Les activités et métiers de la mer de la façade maritime méditerranéenne

Le programme de professionnalisation du Carif-Oref



Acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi, le Carif-Oref vous propose, en 2023, 32 modules de formation pour faire évoluer votre ingénierie vers la construction de parcours plus inclusifs intégrant les apports des neurosciences, la prise en compte des softs skills, des approches pédagogiques différenciées...

En accord avec les priorités du Conseil régional, un module dédié à la transition écologique sera mis à disposition des organismes de formation pour allier développement économique et pratiques responsables. **Mobilisez vos collaborateurs, libérez les innovations, construisez en mode partenarial !**

Contact : cpecriaux@cariforef.fr



Le Carif-Oref publie la synthèse des premiers travaux de l'Observatoire interrégional des métiers de la mer de la commission Emploi Formation du Conseil maritime de façade Méditerranée.

En Paca, Occitanie et Corse, 39 activités dont 19 considérées comme "cœur de mer" et 111 métiers sont identifiés. 2 948 formations sont susceptibles d'être rattachées, en théorie, à ces métiers dont 508 ayant directement un caractère « maritime ».

Trait commun aux trois régions de la façade méditerranéenne : les créations d'établissements sont globalement en croissance.

- [voir la synthèse](#)
- [voir l'étude complète](#)

[LIRE LA SUITE](#)

ESS : quels besoins en compétences dans les ressourceries ?



Le niveau de diplôme des salariés des structures de l'ESS a beaucoup évolué ces dernières années.

Dans les ressourceries, le profil des salariés diffère de par leur objet social, orienté autour de ces trois thèmes : le développement durable, le social et le développement du territoire...

Consultez les données clés et les pistes d'actions pour valoriser les métiers et les activités des ressourceries.

- [voir la synthèse](#)
- [voir l'étude complète](#)

[LIRE LA SUITE](#)

Baromètre social : malgré une reprise de l'activité

Nouveau ! Diagnostics opérationnels pour 4 métiers en tension

Le Carif-Oref vous propose une nouvelle série de diagnostics opérationnels sur des métiers en tension, thème majeur en termes d'observation et d'accompagnement.

Vous y trouverez des données statistiques et qualitatives ainsi que des pistes d'action approfondies, avec l'apport d'experts socio-économiques.

4 métiers viennent de paraître :

- [Mécaniciens et électroniciens de véhicules](#)
- [Carrossiers automobiles](#)
- [Coiffeurs](#)
- [Esthéticiens, manucures](#)

[LIRE LA SUITE](#)

Transition écologique : les compétences dans le

économique, la situation sociale reste fragile



Le Carif-Oref publie le Baromètre social 2022. Partagé et collaboratif, il aborde les différents aspects des politiques de solidarités portées par l'État, les collectivités ou les associations, à travers des données chiffrées et l'analyse de thématiques sociales (revenus et pauvreté - minima sociaux - emploi, formation et marché du travail - logement et hébergement social - personnes âgées).

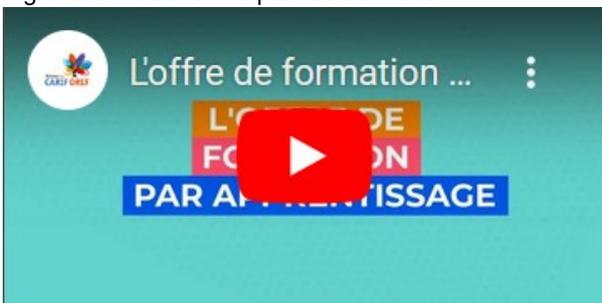
Fin 2021, en région, plus de 274 000 foyers étaient allocataires du Revenu de solidarité active (RSA), de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH) ou de l'Allocation de solidarité spécifique (ASS), soit une baisse de 7 % en un an...

➔ LIRE LA SUITE

Les Carif-Oref collectent l'offre de formation en apprentissage

Afin de fluidifier la diffusion de l'offre de formation en apprentissage, les Carif-Oref et le RCO sont missionnés par l'État pour assurer en continu le recensement et la qualification de cette offre.

Ils consolident une base nationale, participent au suivi des parcours et à l'accompagnement des prestataires. De nombreux outils de prescription au niveau national et régional sont alimentés par ces données.



➔ LIRE LA SUITE

Nouvelle plateforme sur les métiers du numérique

La plateforme digitale sur les métiers du numérique Fenum Grande Provence permet de repérer facilement

nucléaire, l'hydrogène et l'éolien terrestre



Dans un contexte où la transition énergétique constitue un des volets majeurs de politiques en faveur de l'environnement, le point commun en termes de besoins en formation pour ces trois filières est le recours à la formation en entreprise.

Pour répondre pleinement aux enjeux des filières énergétiques, les industriels en région se rejoignent sur la formation continue comme moyen d'acquérir des compétences spécifiques, et pour fidéliser et embaucher de la main-d'œuvre manquante, tout en valorisant les passerelles inter-filières.

- [voir la synthèse](#)
- [voir l'étude complète](#)

➔ LIRE LA SUITE

Ressources du Carif-Oref sur l'emploi des seniors

Gestion de la main-d'œuvre sénior, maintien et retour à l'emploi des travailleurs expérimentés, Silver économie, politique sociale en faveur des personnes âgées... De nombreux travaux du Carif-Oref sont spécifiquement consacrés à l'emploi des seniors.

Le sujet est également traité de façon transversale dans les études et outils de data visualisation du Carif-Oref, avec l'analyse de l'emploi par tranche d'âge (dont les 50 ans et plus) ...

[Retrouver ici](#) les travaux consacrés plus spécifiquement à cette thématique en région.

➔ LIRE LA SUITE

Découvrez l'espace parents sur orientation-regionsud.fr

les formations et emplois, les entreprises sur ce territoire.

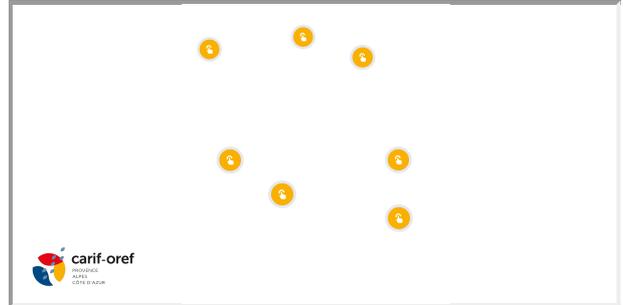
Le Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur est partenaire de La French Tech Grande Provence pour alimenter ce nouvel outil en données sur les offres de formation et les fiches métiers.

Filière d'avenir avec un fort potentiel d'embauches, le numérique représente 820 intitulés de poste et 7 familles de métiers.

[LIRE LA SUITE](#)

Le site régional sur l'information métiers et l'orientation, développé pour la Région Sud, propose **un nouvel espace pour les parents de jeunes de 16 à 25 ans**, quelle que soit leur situation (collégiens, apprentis, lycéens, étudiants, non scolarisés...).

Egalement disponible, la rubrique Parcoursup, permet de suivre les étapes, de connaître les services d'accompagnement, les formations accessibles, les salons... [voir](#)



[LIRE LA SUITE](#)



[S'ABONNER](#)



Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#) | [Se désabonner](#) | Conception : **SUNMADE**