

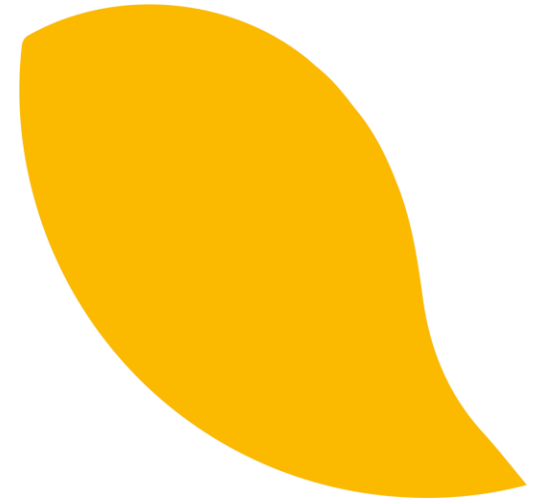
Vieillissement, relève et transmission dans l'artisanat

Présentation à la CPRIA

5 octobre 2026 · Provence-Alpes-Côte d'Azur

Principaux enseignements et pistes d'approfondissement

Fabien Miroso, chargé d'études emploi-formation



' Au programme

01 Les artisans

Vieillessement et renouvellement des métiers

02 La main-d'œuvre des métiers principalement artisanaux

Un éclairage complémentaire sur les possibilités de relève

03 Leviers d'action et terrains d'approfondissement

Des priorités ancrées dans la situation des artisans

Le cadre de l'étude

Une commande de l'U2P pour outiller les travaux de la CPRIA

Dans le prolongement des réflexions de mai 2026
sur la transition démographique

Les artisans

19 métiers

Personnes en emploi classées
parmi les artisans dans le recensement.

Repérer les enjeux de renouvellement.

La main-d'œuvre

27 métiers, 13 familles

Salariés et non-salariés des métiers
principalement artisanaux.

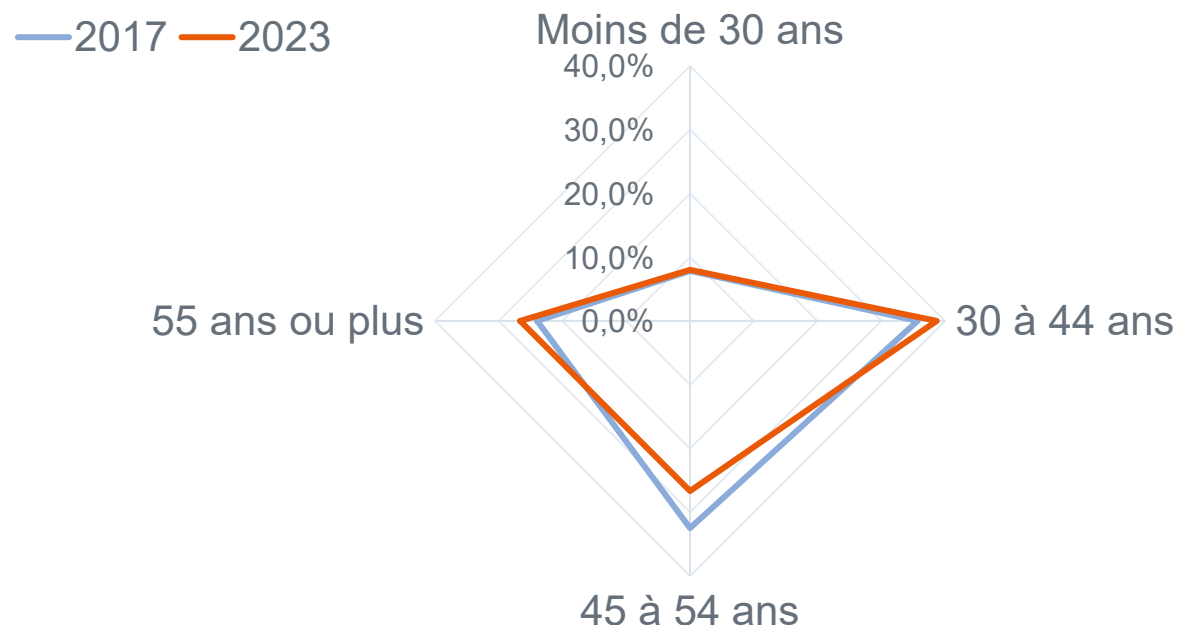
Compléter le diagnostic sur la relève.

01

Les artisans

Vieillesse et renouvellement des métiers

Plus d'artisans, mais une population qui vieillit



104 900

artisans en 2023

+ 23,8 % depuis 2017

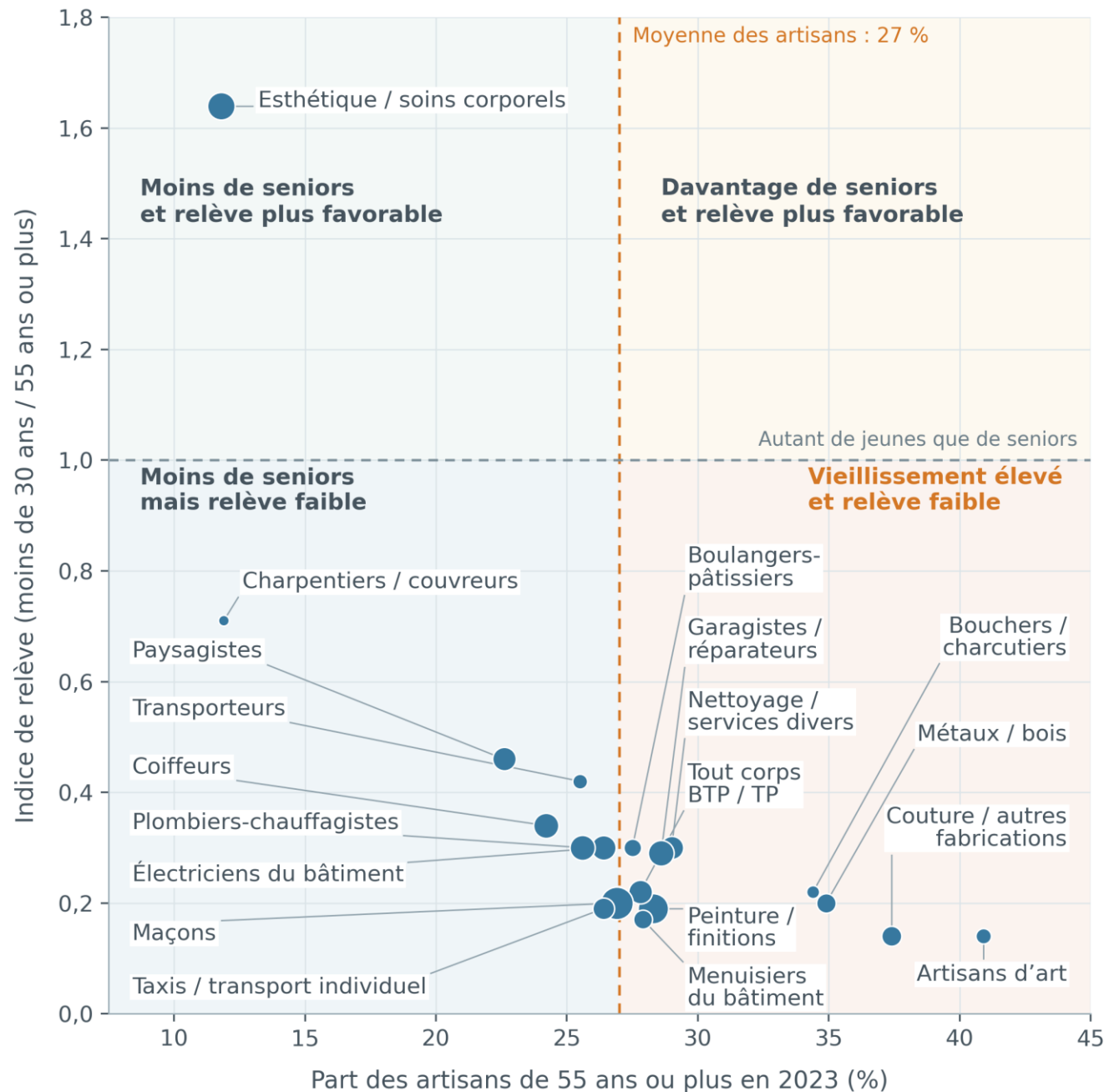
27 %

ont 55 ans ou plus

24 % en 2017

Indice de relève = moins de 30 ans / 55 ans ou plus

0,30 : environ 30 jeunes pour 100 seniors



Note : « Tout corps BTP » regroupe les artisans polyvalents du bâtiment et des travaux publics.
Source : Insee, RP 2023 – Traitement Carif-Oref PACA.

Vieillesse et relève : des profils contrastés

À droite

Une part plus élevée de seniors.

En bas

Moins de jeunes par rapport aux seniors.

Surface des bulles : nombre d'artisans en 2023.

Artisans d'art et bouchers-charcutiers

Vieillissement marqué et faible relève

Artisans d'art

40,9 %

ont 55 ans ou plus

Indice de relève : 0,14

2 601 artisans en 2023

Bouchers / charcutiers

34,4 %

ont 55 ans ou plus

Indice de relève : 0,22

1 854 artisans en 2023

**Anticiper la transmission des activités
et préserver les savoir-faire**

• BTP : vieillissement, faible relève et poids des effectifs

Repères parmi les artisans du BTP, en 2023

Métier	Artisans en emploi	55 ans ou plus	Indice de relève
Peinture / finitions	10 060	28,3 %	0,19
Menuisiers du bâtiment	3 926	27,9 %	0,17
Tout corps BTP / TP	6 159	27,8 %	0,22
Maçons	11 597	26,9 %	0,20

Maçonnerie et peinture réunissent près de 6 000 artisans seniors.

Indice de relève : moins de 30 ans / 55 ans ou plus.

■ Esthétique : des parcours et des activités à consolider

Esthétique et soins corporels, parmi les artisans

8 291

artisans en emploi

19,4 %

ont moins de 30 ans

11,8 %

ont 55 ans ou plus

Un enjeu de pérennité des activités

Documenter les conditions d'installation, les modèles économiques et la solidité des parcours après la formation.

La transmission concerne aussi l'emploi et l'apprentissage

≈ 30 %

des établissements
sont employeurs

75 %

des employeurs ont
moins de 5 salariés

49 %

des établissements relèvent
du micro-entrepreneuriat

Une continuité à préparer

Des entreprises, des emplois, des places d'apprentissage
et des savoir-faire peuvent être concernés.

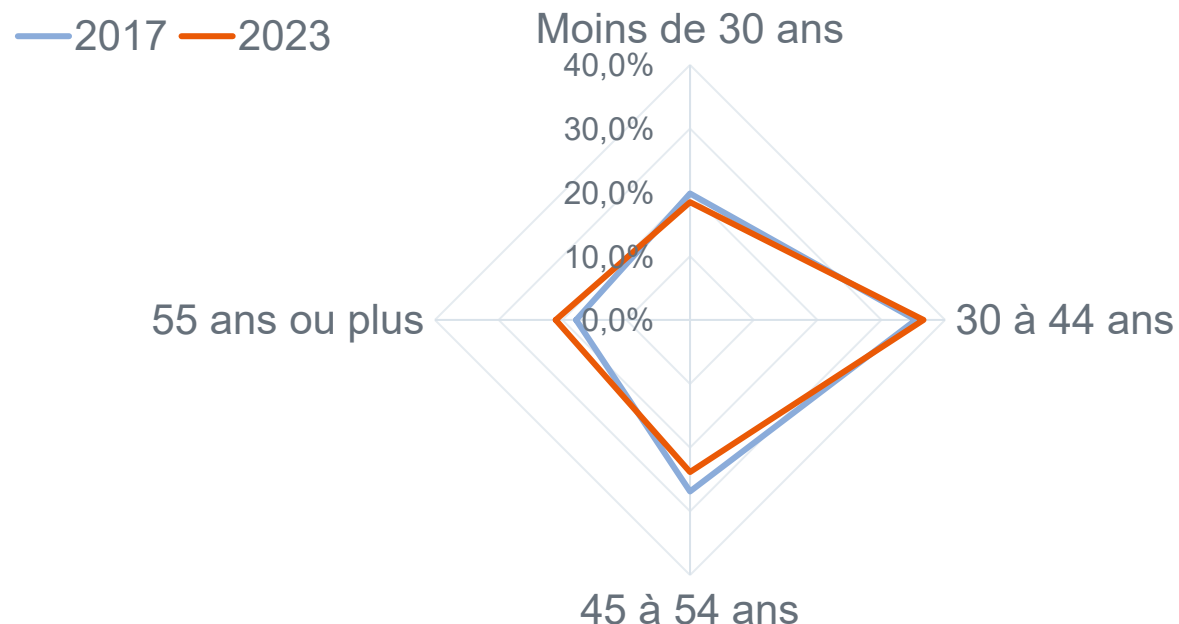
02

La main-d'œuvre des métiers principalement artisanaux

Un éclairage complémentaire sur les possibilités de relève

Une main-d'œuvre plus jeune, qui vieillit aussi

27 métiers principalement artisanaux, regroupés en 13 familles



160 691

actifs en emploi en 2023

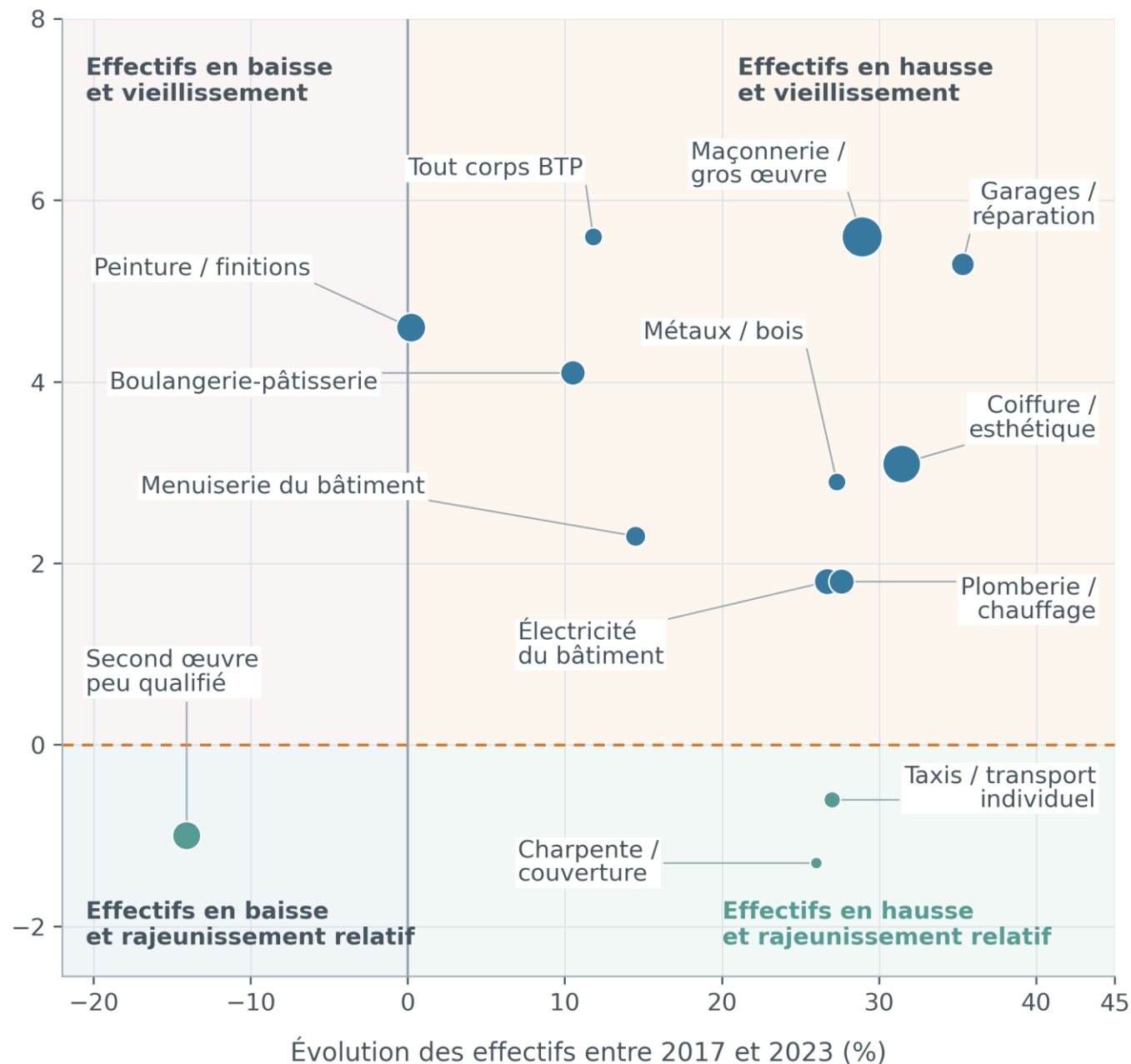
+ 18 % depuis 2017

18 % à 21 %

de 55 ans ou plus

Indice de relève : 1,11 en 2017, puis 0,88 en 2023

Les moins de 30 ans deviennent moins nombreux que les 55 ans ou plus.



Croissance et vieillissement coexistent

10 familles sur 13

La part des seniors progresse dans la plupart des familles.

Surface des bulles : effectifs en emploi en 2023.

Note : « Tout corps BTP » regroupe les artisans polyvalents du bâtiment et des travaux publics.

Source : Insee, RP 2017 et RP 2023 – Traitement Carif-Oref PACA.

03

Leviers d'action et terrains d'approfondissement

Des réponses à préciser selon les métiers

■ Préparer les transmissions

1. Repérer plus tôt

Identifier les projets de cession, les cessations et les besoins de transmission de savoir-faire.

2. Accompagner l'installation ou la reprise

Comprendre les projets et les besoins en gestion et en financement.

3. Préciser les freins économiques

Boulangerie, garage, boucherie-charcuterie, menuiserie avec atelier : des équipements à évaluer et à financer.

Pacte Papin

Annonce nationale

Faciliter la reprise par les salariés et l'investissement après la cession.

Mesures à concrétiser dans le cadre du budget 2027.

• Soutenir la formation et les parcours

4. Adapter la formation aux débouchés

Suivre les entrées, les abandons et l'insertion.
Préserver les compétences spécifiques.

5. Rendre les métiers et les formations plus lisibles

Plomberie : mieux relier le nom du métier aux intitulés des formations (retour CAPEB).

6. Suivre les entreprises et les métiers

Relier emploi, apprentissage et transmissions.
Suivre les transformations des compétences.

Opco EP
CMAR PACA

Apprenti créateur ou repreneur d'entreprise

Jusqu'à 58 h de formation, coaching et mentorat.

Apprentis d'entreprises de moins de 50 salariés relevant d'Opco EP.

À adapter à l'âge et au parcours professionnel des bénéficiaires.

Artisans d'art, bouchers-charcutiers et esthétique

Artisans d'art

La part de seniors la plus élevée des métiers d'artisans étudiés.

Quels savoir-faire préserver et comment préparer la transmission des activités ?

Bouchers / charcutiers

Des artisans vieillissants et une faible relève.

Quels parcours entre formation, grande distribution, salariat artisanal et installation ?

Esthétique / soins corporels

Un profil plus jeune, avec des interrogations sur la pérennité des activités.

Quelles conditions d'installation et quels appuis pour consolider les parcours et les activités ?

• Terrains proposés : trois métiers du BTP

Peinture / finitions

Vieillissement et faible relève.

Quels besoins entre peinture, finition, isolation et rénovation, et quelles transmissions préparer ?

Menuisiers du bâtiment

La relève la plus faible parmi les artisans du BTP.

**Quels freins à l'entrée et au maintien dans le métier ?
Comment mieux faire connaître les activités de pose ?**

Maçons

Le plus grand nombre d'artisans seniors du BTP.

Comment repérer les besoins à cette échelle et préparer la continuité des activités ?

■ Les enseignements du diagnostic

La croissance ne garantit pas le renouvellement

Le vieillissement se poursuit malgré la hausse des effectifs.

Des priorités à préciser avec les acteurs

Artisans d'art, bouchers-charcutiers, métiers du BTP et esthétique.

La transmission dépasse la seule entreprise

Elle concerne aussi les emplois, l'apprentissage et les savoir-faire.

Pensez à nous suivre !

Sur notre site internet

<https://www.cariforef-provencealpescoatedazur.fr>

Sur nos réseaux sociaux



Sur nos outils

<https://datadecision.cariforef-provencealpescoatedazur.fr>

Données statistiques sur les secteurs d'activité, métiers, territoires, formations et OPCO en région.