



## Module dédié au handicap

### H2 - Devenir référent handicap en organisme de formation ou CFA



#### 1er trimestre 5 SESSIONS

15/02/24 20/02/24  
12/03/24 21/03/24  
28/03/24



#### 2ème trimestre 6 SESSIONS

04/04/24 16/04/24  
14/05/24 30/05/24  
04/06/24 20/06/24



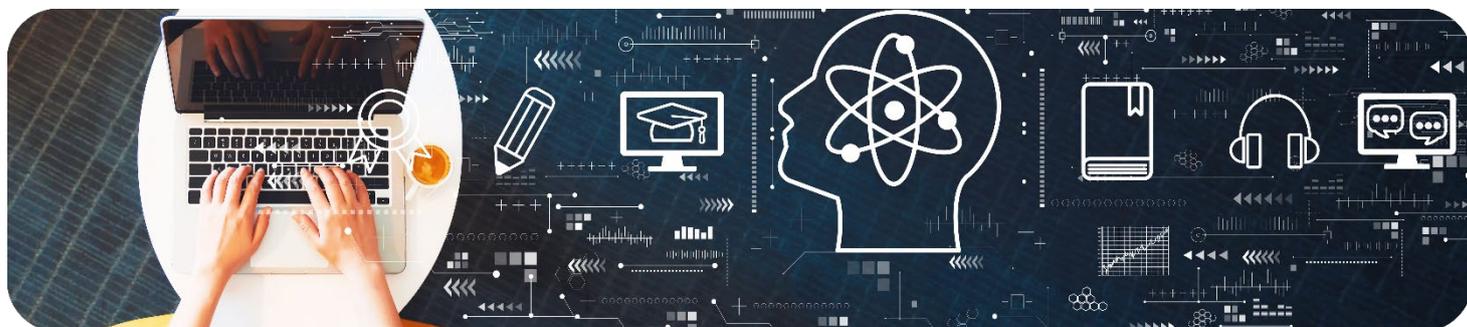
#### 3ème trimestre 5 SESSIONS

02/07/24 11/07/24  
10/09/24 26/09/24  
19/09/24



#### 4ème trimestre 6 SESSIONS

03/10/24 15/10/24  
07/11/24 19/11/24  
03/12/24 12/12/24



#### A distance

La formation est réalisée à distance, elle se déroule en **visioconférence** avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.



#### Public

Référent handicap des organismes de formation/CFA, quels que soient leur profil



#### Intervenant(es)

**Om Kalthoum CHTIQUI** : Psychologue clinicienne et formatrice, expérimentée en animation de la formation référent handicap depuis 2020, analyses de pratiques, spécialisée dans le domaine de la déficience intellectuelle, le handicap psychique et cognitif.

**Danièle ALENGRY** : Psychologue clinicienne et formatrice expérimentée en animation formation référent handicap depuis 2020, sensibilisation à tout type de handicap, déficience intellectuelle, handicap psychique et cognitif. Directrice adjointe d'un organisme de formation pendant 5 ans.



#### 7h (1 jour)

9h → 12h30 - 13h30 → 17h



#### Tarifs

0 € / participant

Financé par l'Agefiph Paca/Corse



#### Délai d'inscription

Inscription possible 48h avant le début de la formation



#### Prérequis

Avoir réalisé le module « Connaissance de base »



## CONTEXTE

La réforme de la formation professionnelle issue de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » permet l'amélioration de la transition professionnelle des personnes en situation de handicap.

L'Agefiph a renforcé son action d'accompagnement auprès des personnes en situation de handicap engagées en formation mais également les institutionnels de la formation par le biais de la Ressource Handicap Formation (RHF).

La RHF accompagne les OF et CFA dans la mise en place de l'accessibilité, professionnalise les acteurs, développe et anime des réseaux de Référents handicap Ce dispositif de professionnalisation permet de rendre concrète l'inclusion des personnes en situation de handicap.

### Objectifs :

- Connaître le rôle et les missions du référent handicap
- Identifier les acteurs et aides mobilisables sur leurs territoires
- Mobiliser l'offre de service de la RHF
- Définir 2/3 actions prioritaires à mener dans leurs structures

## CONTENU

### Séance du matin (9h-12h30)

#### Introduction de la formation :

- Accueillir et engager les apprenants dans la formation
- Présentation du programme de la journée
- Organisation de la formation

#### 1. *Connaître le rôle et les missions du référent handicap*

- Se familiariser avec le contexte réglementaire
- Connaître les missions du référent handicap en OF/CFA
- Décliner les différentes missions du référent handicap
- Aménager un parcours de formation
- L'accessibilité selon les typologies de handicap
- Accessibilité des formations pour aller plus loin



## Séquence de l'après-midi (13h30-17h00)

### Jeu « handipoursuite » :

Accessibilité des formations pour aller plus loin (suite) Focus Méthode FALC, accessibilité numérique

#### 2. Les acteurs du handicap

- Quels sont les différents acteurs dans le champ du handicap ?
- Connaître les aides mobilisables en formation

#### 3. Mobiliser l'offre de service de la RHF

- Présentation de la RHF PACA
- La démarche de progrès

#### 4. Accessibilité généralisée : définir 2 ou 3 actions prioritaires à mener dans leur structure

- Pilotage d'une politique handicap dans un OF/CFA
- Engagement de chacun dans une démarche de progrès

## MÉTHODE ET ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

Une équipe composée de formateurs expérimentés et experts dans leur domaine d'intervention avec une spécificité dans le champ du médico-social et du handicap. Une équipe pluridisciplinaire pour répondre au mieux aux besoins des entreprises.

#### a) Moyens pédagogiques et techniques :

- Documents supports de formation partagés
- Exposés théoriques, étude de cas concrets

## EVALUATION

#### b) Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Evaluation post formation sous forme de Quiz
- Questionnaire de satisfaction